

Beleidsnotitie Stichting Hospital Sanyang The Gambia

Inleiding

In 1999 kwamen wij op uitnodiging van vrienden voor het eerst in Sanyang. Er was nauwelijks sprake van structurele gezondheidszorg. Op een totale bevolking van 1.700.000 mensen worden maar 7 health centers in Gambia door de Gambiaans overheid gefinancierd. Omdat Sanyang precies tussen 2 verzorgingsgebieden in lag werd door de lokale bevolking een health worker benoemd en werd een z.g. Community Health Center gestart.

Dit hield in dat er een kamer was ingericht in een oud gebouw met een matras op de grond waar patiënten werden geobserveerd als ze ziek waren. In 90% van de gevallen was malaria de oorzaak. Als medicatie was er destijds voor behandeling alleen een pot kinine en een pot paracetamol beschikbaar. Er was geen geld voor verder eigen initiatief en hulp was dringend geboden. Met eigen geld werden de eerste noden geledigd, de hoognodige renovatie van het gebouw doorgevoerd en medicijnen ingekocht.

Doel

Op 2 maart 2000 is de Stichting Hospital Sanyang The Gambia bij notariële akte opgericht met als doel het bevorderen van de gezondheidszorg in Sanyang, een plaats in Gambia met 8000 inwoners, en het verrichten van alle verdere handelingen die daarmee in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door het stichten van een hospitaal om de nodige medische zorg te kunnen verlenen en in de toekomst te waarborgen.

Samenwerking

In een Memorandum of Understanding is vastgelegd dat de Stichting Hospital Sanyang samen met de Village Development Committee partners zijn in management en ontwikkeling van het Community Health Center Sanyang.

Andere projecten in Sanyang

- **Trainings and Production Unit (skill center)**
- **Bibliotheek**
- **Plannen Bouw Jongerencentrum**

Bereikte Resultaten tot heden

1. Hospitaal

- Nieuw gebouw voor 20 bedden, een laboratorium en kantoor. Met de bouw werd in 2003 gestart en in 2004 officieel geopend.
- Aanschaf totale inventaris nieuwe vleugel t.w. 20 bedden , beddengoed, uniformen, een laboratorium, equipment, kasten, tafels en stoelen.
- Inkoop medicijnen
- Opleiding tot verpleegsters, een laborant en een tandartsassistent.
- Grote renovatie van overige gebouwen t.w. nieuwe daken, nieuwe plafonds, vernieuwing elektra, verfwerk binnen en buiten.
- Verhogen en beveiligen van de muren rond het hospitaal
- Bouw van een opslagruimte
- Aanschaf serviceauto en een motor voor huisbezoeken
- Ambulance geschonken door team van Challenge Antwerpen-Banjul
- Realiseren van een verloskamer
- Nieuwe toegangspoort
- Aanleg van paden, tuin en verlichting op het terrein van het hospitaal.
- Aanleg buitentoiletten
- Opzetten van een administratief systeem en toezicht houden/controleren van de boeken.
- In samenwerking met de Stichting Remedi en de Pakala Clinic te Banjul de volledige medische staf opleiden tot diabetes- verpleegkundige met een driemaandelijkse stage in de Pakala Clinic onder leiding van Dr. Gaye (vicevoorzitter van de internationale diabetesvereniging)

2. Trainings and Production Unit (skill center).

In 2010 werd een start gemaakt met de oprichting van “Dimas Training and Production Unit”. De stichting heeft gemeend het initiatief van de heer Ebrimah Sanneh met de start van een bouw van een skill center te belonen door hem financieel te ondersteunen onder bepaalde voorwaarden.

Het skill center moest tevens een opleidingsinstituut zijn waar 4 kansarme jongeren gratis een 3 jaar durende vakopleiding krijgen aangeboden. Er zou sprake zijn van workrelated learning. Naast de praktijkvakken zou er 2 dagen per week ook theoretisch vakken worden aangeboden volgens een speciaal voor Gambia ontwikkeld curriculum. De kosten zouden voor een deel gefinancierd worden door producten te financieren en te verkopen tegen marktgerelateerde prijzen.

In een Memorandum van Understanding tussen onze stichting en de Foundation Dimas Training and Production Unit werd bepaald dat onze Stichting zich voor drie jaar verplicht tot betaling van de volgende kosten:

- Afbouwen skill center
- Aanschaf inventaris, gereedschappen en machines

- Betalen huur van de grond voor een periode van drie jaar
- Betalen salaris leraar theoretische vakken voor een periode van drie jaar
- Betalen salaris leraar praktijkvakken voor een periode van drie jaar

In maart 2014 zullen de eerste studenten na het afleggen van een examen een certificaat overhandigd krijgen en zullen ze een micro krediet krijgen om zelfstandig hun beroep te gaan uitoefenen.

De trainingsfoundation heeft zich verplicht opnieuw 4 kansarme jongeren een gratis opleiding aan te bieden.

Zoals het er nu uitziet moet de Trainings and Production Unit zich zelfstandig zonder verdere financiële steun kunnen redden. Mede door de combinatie van school en skill center worden steeds meer opdrachten aan de Unit gegund en moet het mogelijk zijn zelfstandig hun activiteiten voort te zetten.

3. Bibliotheek

- Inrichten van een bibliotheek met kasten en 1600 engelse boeken. Er zijn plannen voor een nieuwe bibliotheekruimte in het door onze stichting te bouwen jongeren centrum daar de bestaande ruimte nogal bouwvallig is.
- Deze bibliotheek voorziet ook in de behoefte als studielokaal en voor het maken van huiswerk van schoolgaande jongeren.

Beleidsplan 2014-2016

1. Hospitaal

- Betegelen paden in tuin tussen de diverse gebouwen.
- Onderhoud gebouwen en ambulance
- Financieren van de medicijnen voor de komende twee jaar. Dit op grond van de afspraak dat de toelagen voor het personeel met 25% verhoogd zou worden.
- Verbeteren van hygiënische standaard.
- Opleiding verplegend personeel

2. Bouw van een jongeren centrum inclusief bibliotheek.

Samenwerking met andere organisaties

- Go for Africa
- Challenge Antwerpen-Banjul
- Stichting Read to Grow
- Stichting Remedi/Cell

Fondswerving

De stichting probeert fondsen te werven via:

- Regionale krant
- Lezingen o.a. rotary
- Nieuwsbrieven naar sponsoren.
- Actie gezamenlijke kerken
- Andere stichtingen
- Regionale clubs o.a. bridgeclub

Organisatie

De stichting heeft een onbezoldigd bestuur dat bestaat uit de volgende leden:

- De heer J.F van Geenen, voorzitter
- Mevr. A. de Jongh, penningmeester en secretaris
- Mevr. Elise van Geenen, bestuurslid
- Mevr. Nicole Landsbergen, bestuurslid
- De heer R. Veltman, bestuurslid

Beloningsbeleid

Geen der bestuursleden ontvangt een beloning voor verrichte werkzaamheden.