

STICHTING HOSPITAL SANYANG THE GAMBIA

Nieuwsbrief april 2015

Verslag werkbezoek aan Sanyang van Hans en Aly van 12 februari tot 20 maart

- *Ontwikkelingen hospitaal 2014/2015*

Door onenigheid en meningsverschillen tussen de Village Development Committee en de groep Alkalo en Member of Parlement over de procedure van de overhandiging van het Health Centre aan de Gambiaanse overheid, was de overname uitgesteld tot 11 oktober 2014.

Waar we al bang voor waren: het oude personeel inclusief de administratrice en de chauffeur van de ambulance werden per die datum niet meer betaald. Wij hebben hier per mail direct protest tegen aan getekend en op onze afspraken en hun verantwoordelijkheid gewezen. Dit heeft uiteindelijk toch geleid tot uitbetaling tot het eind van 2014. Om hun ergste noden te verlichten hebben we het personeel een maand salaris aangeboden. Omdat de huidige personeelsbezetting via de overheid volstrekt onvoldoende is voor de drukke regentijd en er bovendien een verpleegsterstekort is bij de overheid wordt door de huidige manager onderhandeld met de Director of Health om het oude personeel met voldoende basisopleiding toch weer in dienst te nemen. In dit verband wordt hun zo nodig ook een gratis training aangeboden.

Bij onze eerste vergadering met de huidige manager en het personeel van het Health Centre werd er een dringend beroep op onze Stichting gedaan om onze hulp te continueren. Alle inkomsten gaan nu naar de overheid. Voor benzine voor de ambulance, onderhoud gebouwen, vervanging matrassen, etc... is er geen geld meer. Na uitleg van onze kant, begreep men uiteindelijk wel dat we geen overeenkomst hebben met de overheid en daarom geen enkele controle kunnen uitoefenen op inkomsten en uitgaven zoals we altijd hebben gedaan.

Afgezien van het aantal bevallingen is gebleken dat na de overname het aantal patiënten van het Health Centre behoorlijk is teruggelopen. Weliswaar zijnde kosten van een consult nu minder maar moeten ze met hun recept naar een apotheek waardoor het per saldo duurder wordt. Deze ontwikkelingen zijn ook voor de nieuwe VDC en de Alkalo een doorn in het oog. Ze hebben inmiddels spijt dat ze toestemming hebben gegeven voor de overname door de overheid. Ook voor ons en



onze stichting is het een hard gelag om na een bloeiende periode van 15 jaar met een gestage groei van patiënten het Health Centre nu achteruit te zien gaan. Er is zeker met het regenseizoen voor de boeg niet voldoende personeel, er is geen geld voor onderhoud en geen geld om de ambulance van benzine te voorzien. Alle reden dus om met de Alkalo, de VDC en de nieuwe manager van het Health Centre om de tafel te gaan zitten om de toekomst van de gezondheidszorg in Sanyang eens onder de loep te nemen.

Al bij ons eerste bezoek aan het Health Centre bleek dat de nieuwe hoofdverpleegster en manager Tida, heel wat in haar mars heeft. Mede gestoeld op haar ruime ervaring in andere Health Centres wil ze een frisse wind laten waaien in Sanyang en kwam ze met goede ideeën. Omdat ze weet dat ze van de Gambiaanse overheid weinig financiële steun kan verwachten

en wij niet met die overheid willen samenwerken kwam ze met het idee om het Health Centre weer onder eigen beheer te nemen en met de overheid tot een afspraak te komen. De bedoeling is dat het personeel dan betaald gaat worden door de overheid en wij een deel van de inkomsten hiervoor afstaan aan de overheid. Het blijkt in andere Health Centres goed te werken. Alle partijen vonden dit een fantastisch plan. Wij hebben dan ook toegezegd onze steun te hervatten als dit voorstel gehonoreerd gaat worden. De apotheek die, zoals vorig jaar de bedoeling was ,elders in het dorp gehuisvest zou worden, zou nu ook een plaats kunnen krijgen op het terrein van het Health Centre. We zijn uit elkaar gegaan met de afspraak dat de manager met de Director of Health gaat onderhandelen. Mocht dit tot het gewenste resultaat leiden dan zullen wij zeker onze steun weer toezeggen en zien we de toekomst van de gezondheidszorg in Sanyang weer met een gerust hart tegemoet. Ook een deel van het voormalige personeel , mits ze over voldoende basisopleiding beschikken, weer in dienst nemen staat hoog op het verlanglijstje van de manager in de besprekingen met de Director of Health. Tenminste twee van hen zijn inmiddels opgeroepen voor een opleiding tot senior nurse en anderen komen krijgen hiervoor later nog in aanmerking. Dus ook voor een deel van het oude personeel zijn de kansen op een betere toekomst aanzienlijk toegenomen.

- *Ontwikkeling Trainings-and Production Unit Sanyang*

Het deed ons genoeg te constateren dat het Skill Trainingscentre het eerste jaar zonder onze hulp goed is doorgekomen. Vooral op het gebied van het maken van dakspanten, ramen, deuren en schoolmeubilair hebben ze veel opdrachten binnengehaald. Een belangrijk aspect bleek dat hun vooral opdrachten gegund werden doordat steeds meer mensen bekend raken met het feit dat kansloze jongeren een gratis beroepsopleiding wordt aangeboden. Een minpuntje vonden wij dat de kostbare vlakschuurmachine nog steeds niet in gebruik genomen is. Het bleek moeilijk hiervoor bekwaam personeel te vinden. De directeur heeft ons echter beloofd dit probleem snel op te lossen. Dit jaar konden wij het Skillcenter een goede impuls geven door ze te betrekken bij de bouw van de bibliotheek in Sanyang. Dakspanten, ramen en deuren zijn inmiddels in de maak en ook de elektrische installatie van het gebouw zal geheel worden gerealiseerd door de Training-and Production Unit. Als blijk van onze waardering hebben we ze uit privé gelden nog een kleine vlakschuurmachine en een draaimachine voor houtbewerking cadeau gedaan die we toevallig op een veiling konden aanschaffen. Natuurlijk blijven we de ontwikkelingen van dit Skillcentre op de voet volgen.



- *Bouw Bibliotheek en Youth Center Sanyang.*

Al jaren lag er een donatie van 8600 euro te wachten van de Stichting ter Ondersteuning van Vormingswerkactiviteiten voor de bouw van een Bibliotheek c.q. Youth centre in Sanyang. Door





meningsverschillen tussen de Alkalo en de oude Village Development Committee over de bouwlocatie werd de MOU maar niet ondertekend. Nu de oude VDC met enige dwang is afgezet werd begin dit jaar de MOU tussen de nieuwe VDC en onze Stichting ondertekend en konden we beginnen met de voorbereidingen van de bouw. Na aankomst in Sanyang wilden we zo snel mogelijk beginnen. We waren blij dat de ons oorspronkelijk aangewezen locatie toch door kon gaan. Het is zeer mooi gelegen in het centrum van het dorp naast het voetbalveld en de kleuterschool. Na enige vruchtbare besprekingen en een calculatie van de kosten bleek dat we met de 8600 euro praktisch alle benodigde bouwmaterialen en transporten voor zand en gravel konden betalen.



Hiervoor hebben we bij de diverse leveranciers overigens flink moeten onderhandelen. Voor arbeidsloon was nog maar een deel beschikbaar. We hebben de VDC toen voor de keus gesteld of kleiner bouwen of het dorp moet zelf bijspringen om de nodige specialisten te betalen. Ze kozen voor het laatste in de wetenschap dat ze een beroep konden doen op bouwers uit het dorp die voor het goede doel met minder genoegen zouden nemen. Anderhalve week na onze komst kon met de bouw worden begonnen. Na het inzegenen van de bouwlocatie en het gezamenlijk bidden werden drie teams geformeerd. Een graaf- team voor de fundering, een team voor het maken van de stenen en een team voor het uitgraven en van beton voorzien van de septic tanks voor de toiletten (3 meter diep.) Voor de bouwers werd op de bouwlocatie een buitenkeuken opgericht waar steeds drie vrouwen aan het koken waren. We gingen iedere dag naar de bouwlocatie en tot onze verbazing was de fundering al na een week gereed. Daarna zag je per dag het gebouw als het ware uit de grond komen. Inmiddels was het Skill Centre al druk bezig met het vervaardigen van de dakspanten, de ramen en de deuren. Op de laatste dag van ons verblijf was het gebouw al bijna op dakhoogte en kon met de betonconstructie worden begonnen. Werkelijk ongelooflijk hoe hard er is gewerkt en hoeveel er is bereikt in drie weken. We zitten te wachten op foto's, we verwachten dat het gebouw eind april een heel eind klaar moet zijn.



Voor de inrichting, die we beloofd hebben voor onze rekening te zullen nemen, hebben we contact opgenomen met een lokale Engelse houtbewerker voor de bouw van een vergadertafel en boekenkasten. Hij wilde ook iets doen voor charity en zou ons alleen materiaalkosten berekenen. Als dit gaat lukken, bespaart het ons een hoop transportkosten volgend jaar. Het is wel de bedoeling in 2016 weer 2000 Engelstalige boeken te verschepen.

- *Opleiding tot verpleger van Ousman Saidy*

Ousman Saidy is de op een na oudste zoon uit een zeer arme familie die we al jaren financieel ondersteunen. Voor Ousman hebben we het schoolgeld betaald voor de highschool en hij is daar vorig jaar met zeer goede resultaten geslaagd. Hij wil nu graag verpleger worden en we zijn blij dat we een plaats voor hem konden regelen op een driejarige opleiding. De kosten van deze opleiding inclusief boeken komt op ongeveer 500 euro.

- *Donaties*

Mogelijk dat wij volgend jaar het Health Centre weer kunnen omarmen als ons adoptiekind. Zeker is dat we dan weer geld nodig hebben om de ambitieuze plannen van onze nieuwe manager te kunnen realiseren. Zij woont nu met haar zuster en kinderen in een klein huisje met slechts een slaapkamer. Wil ze in Sanyang blijven dan is ook een wat grotere woning een absolute prioriteit.

Al met al zijn we met een positief gevoel van ons werkbezoek aan Sanyang teruggekomen. Er is veel bereikt en ook wat de plannen voor de toekomst betreft zijn we hoopvol gestemd.

Wij danken U namens Sanyang voor uw hulp aan onze Stichting en het vertrouwen dat u ons gaf. We hopen dat we ook dit jaar weer op uw steun te mogen rekenen. Onze reis-en verblijfskosten naar en in Gambia betalen wij uit privé-gelden, dus iedere euro komt rechtstreeks ten goede aan Sanyang.

Tijdens ons verblijf in Sanyang, bereikte ons het droevige bericht dat onze vriend en voormalig medewerker van de Stichting, Gerard Jörg was overleden. Wij hebben met de mensen die hij technisch onderwijs heeft gegeven in Sanyang een "small ceremonie" gehouden om hem te herdenken. We wensen Erna, kinderen en familie heel veel sterkte toe met dit verlies.

*Secretariaat: Zuiderdreef 55
2151CM Nieuw Vennep
Tel.: 0252-687440
Mobiel: 0653859328*

Email: info@hospitalsanyang.nl

Website: www.hospitalsanyang.nl

Bank: IBAN: NL 58 ABNA0567756327

Kamer van Koophandel: 34131275



